



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

2017 - 2018



**Universidad
de Ibagué**

Comprometidos con el desarrollo regional



RESPONSABILIDAD SOCIAL INTEGRAL

✉ responsabilidadsocial@unibague.edu.co  [rsi.unibague](https://www.facebook.com/rsi.unibague)

☎ 2760010 Ext. 2419-2421  Ibagué-Tolima

Rector

Francisco César Vallejo Mejía

Grupo coordinador del Pacto Global

Gloria Piedad Barreto Bonilla - Vicerrectora

Guillermo Alberto González Ospina - Director de Extensión

Paula Alejandra Rivas Urueña - Coordinadora Responsabilidad Social Integral

Irma Nohora Villanueva Ospina - Directora Gestión Humana

Omar Fernando García Batte - Director Administrativo y Financiero

Nyckyret Flórez Barreto - Decana Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas

Darío Alfonso Martínez Leal - Director de Planeación

Equipo Dirección de Responsabilidad Social Integral

Guillermo Alberto González Ospina

Paula Alejandra Rivas Urueña

Yineth Soliria Mendoza Mendoza

Diana Carolina Lara Polanco

Carta de compromiso Pacto Global

Ibagué, Colombia,
mayo de 2020



Pacto Global
Red Colombia

Mr.

ANTÓNIO GUTERRES

Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas

Ms.

LISE KINGO

Directora Ejecutiva del Pacto Global de las Naciones Unidas

Referencia: Comunicación de Progreso Universidad de Ibagué 2017 - 2018

Respetados señores:

Por medio de la presente hacemos entrega de la sexta Comunicación de Progreso 2017 - 2018 de la Universidad de Ibagué, en la que damos cuenta de los avances que hemos logrado en materia de Responsabilidad Social Integral, como nuestro modelo responsable. En ella se dan a conocer el premio y el reconocimiento de algunos proyectos liderados por la Universidad de Ibagué y como hace evidente su compromiso con el desarrollo regional y le apuesta a la consolidación de las relaciones con el entorno, a través de un modelo de innovación educativa para el cambio social. Allí se hace posible que la Universidad conecte el saber hacer con las necesidades del territorio.

De igual manera, queremos manifestar una vez más, que sigue en pie nuestro compromiso de aplicar y promocionar los principios del Pacto Global, tanto al interior de la Universidad como en toda nuestra área de influencia dentro de nuestra región. Asumimos el compromiso de apoyar el cumplimiento de los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

Cordialmente,

Francisco César Vallejo Mejía

Rector

Universidad de Ibagué

CONTENIDO

1.	Presentación del informe	5
2.	Misión y Visión de la Universidad de Ibagué	7
3.	Modelo de Responsabilidad Social Integral	9
	3.1 Esferas de la Responsabilidad Social Integral	10
	3.1.1 Beneficios misionales de la interacción de la Universidad de Ibagué con los actores sociales.	11
4.	Grupos de interés adscritos a la Universidad de Ibagué	9
	4.1. Programas Profesionales	14
	4.2. Estudiantes matriculados	17
	4.3 Estudiantes graduados	19
	4.4 Internacionalización	21
	4.5 Planta profesoral	22
	4.6 Producción académica	28
	4.7 Investigación Universitaria	32
	4.8 Premios y reconocimientos a investigaciones	33
	4.9 Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación	38
	4.10 Presencia en medios	40
	4.11 Bienestar Universitario	40
	4.12 Becas y beneficios	44
5.	La Universidad de Ibagué y los principios del pacto global	46
	5.1 Acciones de Responsabilidad Social en el marco del Pacto Global	47
	5.2 Anticorrupción	48

1. Presentación del informe



El informe al consejo de fundadores de marzo del 2012 presentó los referentes de Responsabilidad Social Integral de la Universidad, que se encuentran en la misión y la visión, y se aprobaron las políticas que definen este nuevo modelo de Responsabilidad Social; de tal forma que el consejo de fundadores ha orientado su quehacer por una clara vocación con el desarrollo de la región. Es por ello que el programa Responsabilidad Social Integral –permite proponer acciones, apoyar programas y proyectos de Responsabilidad Social a través de la gestión, divulgación, sistematización, evaluación de impacto y el análisis de los saldos institucionales, en articulación con las diferentes dependencias de la Universidad y los actores sociales externos, con el fin de contribuir al desarrollo humano sostenible.

RSI es una estrategia integradora que propone a la sociedad sumar responsabilidades desde varios ámbitos (gobierno, empresa, universidad, comunidad), en busca de generar un mayor impacto en la comunidad y en el desarrollo socioeconómico del departamento. Por otra parte, es una estrategia que se nutre de la experiencia de 40 años de la Universidad de Ibagué, en el ejercicio de su “compromiso con el desarrollo regional” que busca proporcionar a la entidad un marco de actuación convergente y de largo plazo, numerosas interacciones y alianzas que mantiene, desde su fundación con todos los actores sociales. La finalidad es promover la convergencia de iniciativas y alianzas duraderas entre las cuatro esferas claves de la responsabilidad: la Responsabilidad Social Empresarial –RSE-, la Responsabilidad Social Universitaria –RSU-, la Responsabilidad Social Ciudadana –RSCi- y el Buen Gobierno –BG-.

En esta sexta Comunicación de Progreso que presenta la Universidad de Ibagué, se informa a la comunidad universitaria y sus grupos de interés lo que Unibagué logró en el 2017-2018 en temas de responsabilidad social. Por un lado, se informan cómo se conecta el saber hacer universitario con las necesidades y expectativas de la comunidad, las acciones, actividades, proyectos y programas que se adelantan para lograr un impacto significativo en la región. Por ello, en esta edición de la Comunicación de Progreso queremos destacar lo que algunas dependencias adelantan en materias de extensión. Además, se dan a conocer los premios y los reconocimientos de algunos proyectos liderados por la Universidad. La Universidad de Ibagué hace evidente su compromiso con el desarrollo regional y le apuesta a la consolidación de las relaciones con el entorno a través de un modelo de innovación educativa para el cambio social. Allí se hace posible que conecte el saber hacer con las necesidades del territorio.

Se tomará en cuenta lo alcanzado por los programas y áreas adscritos a la Universidad de Ibagué, tales como: programas profesionales, estudiantes matriculados, estudiantes graduados, internacionalización, planta profesoral (catedráticos, docentes investigadores), producción académica, investigación Universitaria (semilleros, premios y reconocimientos a investigaciones), Consultorio Jurídico, presencia en medios, Bienestar Universitario, becas y beneficios.

2. Misión y visión de la Universidad de Ibagué



Misión

La Universidad de Ibagué tiene como misión promover la formación integral de líderes y empresarios con sólida formación científica y profesional, con arraigados principios éticos y morales, y comprometidos con el desarrollo social, cultural y económico regional. Fomentará sin distingos de raza, nacionalidad o sexo, la formación profesional que procure el desarrollo integral del ser humano y contribuya al aprovechamiento de los recursos naturales de la región y al bienestar general de la comunidad.

La Universidad de Ibagué entiende la educación superior como una estrategia y una oportunidad de perfeccionamiento y realización personales de quienes han de intervenir en la transformación de su medio, en beneficio de la comunidad regional y de la sociedad en general.

La Universidad de Ibagué busca la recuperación de los valores esenciales de la persona, el fortalecimiento de la democracia, el respeto a los derechos humanos, la equidad y la justicia y la afirmación de la identidad regional y nacional. Para la realización de sus programas, consultará el grado de desarrollo actual de la región, sus proyecciones y en forma preferencial, las necesidades de la comunidad regional y de las empresas y entidades de la región teniendo en cuenta los requerimientos del país para su progreso económico, social y cultural.

Visión

Vislumbramos a la Universidad de Ibagué como una universidad calificada a nivel nacional e internacional y líder en el ámbito regional, en la búsqueda de la excelencia académica para el progreso y desarrollo de

la comunidad. La vislumbramos como una universidad que cimienta la formación de sus estudiantes sobre los valores que dignifican la persona y que, en su clima académico interno, los expone permanentemente a los grandes universales en el tiempo y en el espacio: universales de la cultura ética, de la cultura política, de la creciente cultura científica, de la cultura estética y de la cultura empresarial y del trabajo.

Vislumbramos una universidad que despierta en sus estudiantes un espíritu reflexivo orientado al logro de la autonomía personal en un marco de libertad de pensamiento y de pluralismo ideológico, que tenga en cuenta la universalidad de los saberes y las tendencias de la internacionalización y la globalización, y la particularidad de las formas culturales existentes en el país. Vislumbramos también a la Universidad de Ibagué como una universidad que se caracteriza por:

1. Ser maestra de las disciplinas científicas y de la disciplina de la vida intelectual: por enseñar a pensar.
2. Contar con profesores idóneos, calificados y con vocación académica e investigativa, comprometidos con el desarrollo de la universidad y de la región y con la búsqueda permanente de la excelencia académica: docentes que reflejan en su comportamiento los perfiles deseados en el estudiante.
3. Ser un centro permanente de reflexión sobre el desarrollo del medio; una universidad que entiende que la investigación es componente fundamental de la educación superior y del espíritu científico, y reconoce que es función suya generar y transmitir conocimientos, destrezas, difundir y aplicar el conocimiento científico a la solución de problemas de la comunidad.

3. Modelo de Responsabilidad Social Integral



RSI es una propuesta a las sociedades, para sumar responsabilidades desde diferentes ámbitos (gobierno, empresa, universidad, comunidad), en busca de mayor impacto en el bienestar de la comunidad. El 2 de diciembre de 2011 ante miembros del gobierno, el congreso de la república, la Asamblea Departamental, empresarios, miembros de la comunidad y del sector universitario, el rector de la Universidad de Ibagué lanzó el programa Responsabilidad Social Integral –RSI–.

RSI- convoca a los actores sociales para que ejerzan sus roles protagónicos, con sus intereses específicos, pero en forma integral, en cooperación para buscar mayores beneficios para la sociedad. De esta forma se concibe como un marco para la actuación de la universidad de Ibagué en sus relaciones internas y externas. Al interior de la Universidad, -RSI- busca organizar, en una estrategia, todas las actuaciones en materia de extensión, responsabilidad social universitaria que llevan a cabo las dependencias y las personas vinculadas a la entidad. Al exterior de la universidad, la finalidad es promover iniciativas y alianzas duraderas entre las cuatro esferas claves de la responsabilidad en el Tolima: Responsabilidad Social Empresarial –RSE–, la Responsabilidad Social Universitaria –RSU–, la Responsabilidad Social Ciudadana –RSCi–, y el Buen Gobierno –BG–.

Durante estos nueve años el programa RSI está orientado a ofrecer un servicio, proponer acciones, apoyar programas y proyectos a las empresas, el sector público y la comunidad en cuatro dimensiones: la social, la ambiental, la empresarial y la educativa. En todas ellas, la universidad de Ibagué posee la experiencia y los recursos humanos requeridos, desde sus capacidades de investigación, docencia y consultoría.

3.1 Esferas de la Responsabilidad Social Integral

Responsabilidad Social Universitaria -RSU-

La responsabilidad social de la Universidad se hace evidente en cada uno de sus campos de desempeño: en “la calidad de sus procesos académicos, de la investigación y de la formación integral”; en una educación innovadora, pertinente, y concordante con los requerimientos de quienes habitan un territorio, y de quienes acuden de otras regiones. Se refleja también en políticas, actividades, y proyectos de investigación que promuevan “el desarrollo de un espíritu humanista, científico e investigativo, para la búsqueda honesta de la verdad y el logro de la autonomía personal, en un marco de libertad de pensamiento”, en “estrecha interacción con la docencia y con las políticas y programas de proyección social, para asegurar la coherencia del accionar universitario como un todo” y “para generar, difundir y aplicar el conocimiento científico a la solución de problemas de la sociedad”. Por ello, el ejercicio de la responsabilidad compete a todas las instancias e integrantes de la comunidad universitaria. De igual manera, la responsabilidad social de la Universidad se refleja en el cumplimiento de sus compromisos con los integrantes de la comunidad universitaria: estudiantes, docentes, investigadores, directivos, administrativos, egresados, familias de los estudiantes.

Responsabilidad Social Empresarial -RSE-

La Universidad promueve y acompaña acciones de Responsabilidad Social Empresarial –RSE– entendida como la incorporación de una conducta ética y respetuosa de la ley a la vida cotidiana de la organización, y como conjunto de acciones que emprende una organización para asumir

responsablemente los impactos de sus actividades en la sociedad y su entorno, de manera compatible con los intereses de la sociedad y el desarrollo sostenible. Las alianzas de responsabilidad social que emprenda la Universidad con las empresas se fundamentan en el respeto al “derecho de la comunidad a participar en el reconocimiento de sus problemas y en la solución de los mismos”, como lo declara la Universidad en sus valores.

Responsabilidad Social Ciudadana -RSCi-

La Universidad promueve y acompaña acciones de Responsabilidad Social Ciudadana, entendida como aquella que se expresa en la solidaridad, el cuidado del medio ambiente, el respeto a las normas y a los bienes públicos, y en un interés genuino por el bienestar de todos los ciudadanos. Interesa de manera especial a la Universidad promover alianzas para el ejercicio de una ciudadanía responsable en las comunas de Ibagué en las cuales se encuentran sus instalaciones.

Buen Gobierno -BG-

En su tarea convocante, la Universidad promueve y acompaña acciones de Buen Gobierno, entendido como aquel que promueve la equidad, la participación, el pluralismo, la transparencia, el estado de derecho, la democracia, la erradicación de la pobreza, la protección del medio ambiente, garantiza la igualdad entre los géneros, y la participación de la sociedad civil en la priorización de propuestas que respondan a las necesidades de los sectores más vulnerables de la población.

La Universidad promueve alianzas con gobiernos locales, departamentales y nacionales, que conduzcan al ejercicio público responsable, eficiente y eficaz, a la ejecución de proyectos que irrigan bienestar y progreso a la población. La interac-

ción de la Universidad con otros actores sociales externos tiene diferentes grados de complejidad, y cada uno de ellos reviste interés para la institución. Por ello, los funcionarios que sean delegados para llevar la representación han de asumirla con la debida responsabilidad, por lo que presentarán los informes pertinentes.

3.1.1 Beneficios Misionales de la Interacción de la Universidad de Ibagué con los Actores Sociales.

Todas las actividades que la Universidad de Ibagué emprenda deben estar encaminadas a contribuir al cumplimiento de la misión de la Institución. El ejercicio de la autonomía con responsabilidad implica que la Universidad, para decidir si se involucra o no en una actividad de responsabilidad social, debe realizar en todos los casos, un análisis que permita asegurar la presencia de las siguientes condiciones básicas:

- El objetivo de la interacción y las actividades correspondientes sean concordantes con la misión de la Universidad, sus objetivos y sus estándares de calidad.
- Las entidades y personas con las cuales se interactúa, reúnan los requisitos del Código de Buen Gobierno de la Universidad.
- La interacción desencadene aprendizajes y agregue valor a las actividades de investigación, docencia y vínculos con la comunidad.

Los beneficios misionales son los beneficios específicos que recibe la Universidad como resultado de las interacciones que lleva a cabo con otros actores sociales, y que inciden en el mejoramiento continuo del desempeño institucional. Estos beneficios son los siguientes:

Saldo pedagógico.

Las actividades proporcionan a la Universidad problemas para ser abordados por los grupos de investigación, nuevos contenidos y problemas para la docencia, campos de práctica para los estudiantes, conocimiento para los docentes, publicaciones, entre otros.

Saldo divulgativo.

Las actividades le permiten a la Universidad promover sus servicios docentes, investigativos y de extensión.

Saldo social.

Las actividades le permiten a la Universidad vincularse a iniciativas filantrópicas, culturales, deportivas, musicales, que acrecientan el capital social de la región.

Saldo político.

Las actividades hacen visible la Universidad en escenarios gubernamentales, institucionales y empresariales locales, nacionales, internacionales.

Saldo de sostenibilidad.

Los compromisos que la Universidad adquiere, con base en su interacción con terceros, son factibles y sostenibles.

4. Grupos de interés adscritos a la Universidad de Ibagué



4.1 Programas profesionales

La tarea educadora de la Universidad de Ibagué se orienta al logro de una formación integral de alta calidad, de una actitud investigativa y del compromiso con su entorno. La formación disciplinar y la formación profesional que proporcionan los programas curriculares de pregrado, tienen el propósito de contribuir a la formación integral del estudiante mediante la producción y divulgación de conocimientos en el ámbito universitario, para la satisfacción de las demandas de la sociedad mediante la formación de profesionales con espíritu de emprendimiento y capacidades de pensar críticamente para transformar su entorno social.

Para ello, le permite al graduado proponer, argumentar, crear e innovar en su ejercicio académico, profesional y social, así como integrar valores y actitudes a su desarrollo personal y ciudadano. La Universidad entiende, entonces, que enseñar, organizar y ofrecer experiencias en contextos diferentes para que los sujetos actúen, y pongan en evidencia sus propios procesos, significa ofrecer una oportunidad frente al conocimiento al crear unas condiciones para que los estudiantes se enfrenten a situaciones en las cuales apliquen sus saberes según los requerimientos en determinados contextos. Actualmente, la Universidad de Ibagué cuenta con 5 facultades académicas:

- Facultad de Ingeniería.
- Facultad de Derecho y Ciencias Políticas.
- Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas.
- Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.
- Facultad de Humanidades, Artes y Ciencias Sociales.

La Universidad cuenta con 19 programas de pregrado vigentes, 10 programas con acreditación de alta calidad y los restantes están en proceso de acreditación. A continuación, las siguientes imágenes muestran los programas profesionales propios de los años 2017 y 2018 adscritos a las cinco facultades pertenecientes a la Universidad de Ibagué.

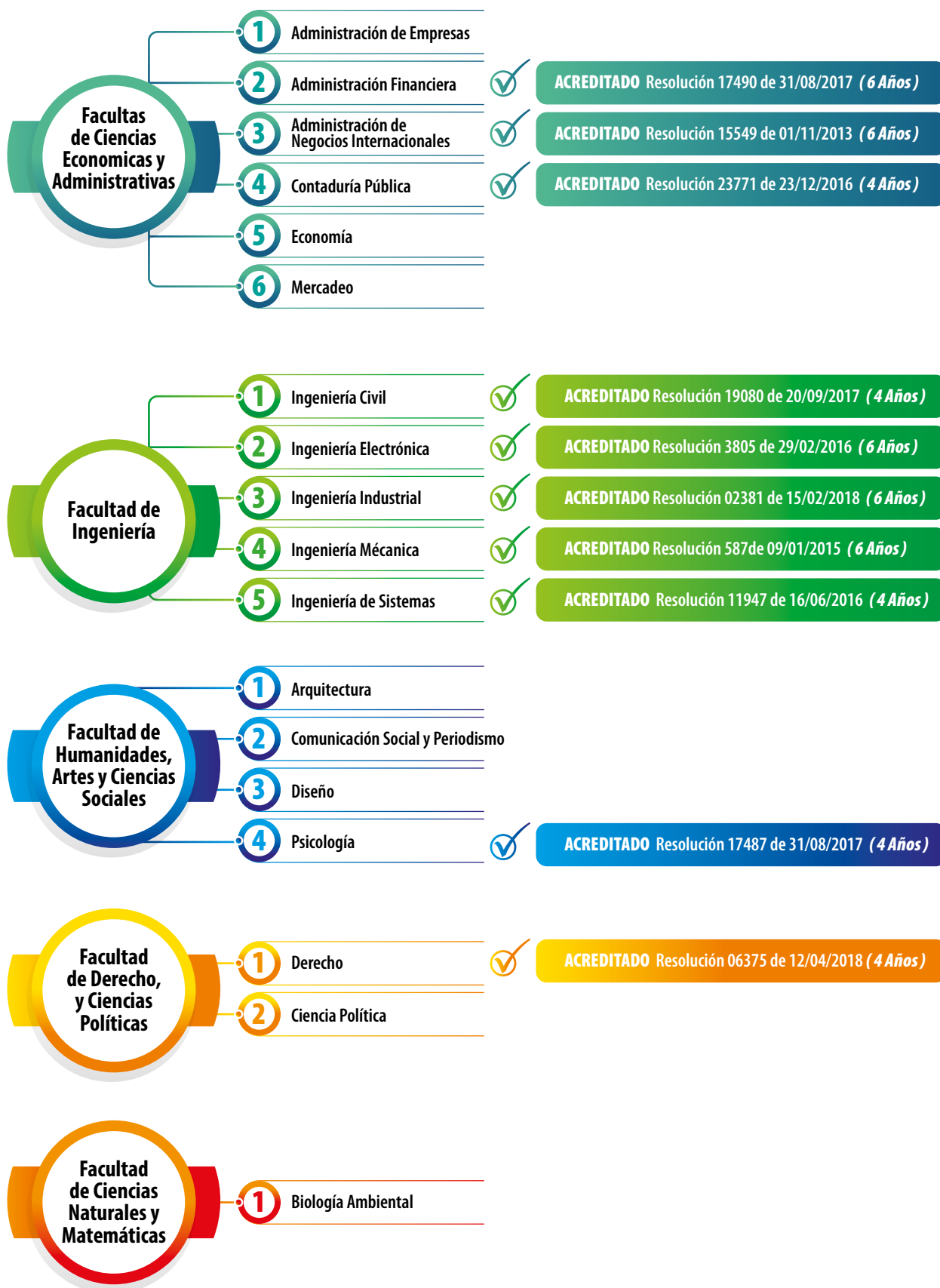
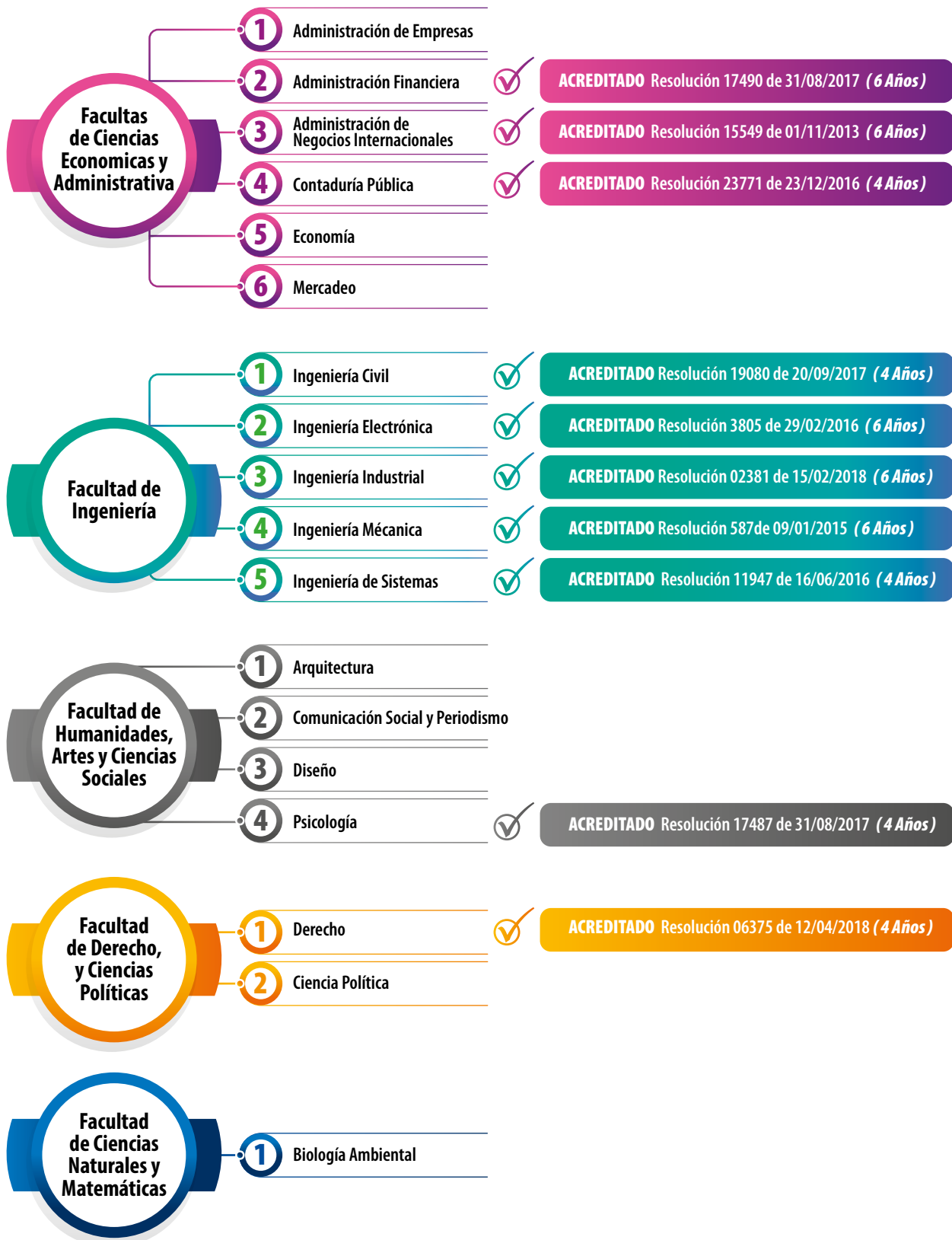
Imagen 1. Programas profesionales propios año 2017


Imagen 2. Programas profesionales propios año 2018


4.2. Estudiantes matriculados

En los principios y propósitos que orienta la formación, la Universidad busca asegurar la generación y sostenimiento de condiciones propicias para la formación integral de los estudiantes en un ambiente que contribuya al ejercicio pleno de los derechos humanos, al fortalecimiento de los valores, el respeto a las diferencias y a los valores propios de la vida universitaria. Igualmente, pretende que la experiencia del estudiante en la Universidad sea enriquecedora para su formación personal, social y académica, que le permita desarrollar sus posibilidades e intereses, y contribuya a la creación de condiciones para la formación de ciudadanos comprometidos con su profesión, con su comunidad y con el desarrollo de la región. La Universidad de Ibagué se orienta hacia una cobertura acompañada con alta calidad y disponibilidad de recursos. Las estrategias para el crecimiento de cobertura son las siguientes:

- **Ofrecer programas propios por extensión.** Son programas acreditados de alta calidad que se ofrecen de manera temporal en convenio con otras universidades mientras que estas desarrollan una capacidad local para ofrecerlos.
- **Traer a la Universidad nuevos programas por extensión.** La Universidad trae nuevos programas de pregrado de otra universidad, de manera temporal, mientras desarrolla capacidad local para ofrecerlos.

- **Ofrecer nuevos programas por transferencia hacia otras Universidades.**

La Universidad ofrece el ciclo básico de un programa, y una vez los estudiantes concluyen este ciclo básico se transfieren a otra universidad para terminar sus estudios.

- **Ofrecer nuevos programas propios en la sede.** La Universidad amplía su oferta educativa en programas presenciales cuya pertinencia ha sido analizada exhaustivamente.

- **Llevar a los municipios del Tolima programas de pregrado mediante transferencia a la Universidad de Ibagué.** La universidad ofrece el ciclo básico de un programa de pregrado mediante convenio u otra institución de educación superior. Los estudiantes asisten a la sede cerca del municipio donde residen durante los años del ciclo básico, y luego se transfieren a Ibagué para terminar sus estudios.

Durante el año 2017-A se reportó un total de 7.371 estudiantes matriculados (Ver imagen 1 de la página 18), por las siguientes vías de ingreso: pregrado, en extensión a otras universidades, en extensión desde otras universidades, en transferencia hacia otras universidades. Por otro lado, en el año 2018-A. El total de estudiantes matriculados fue de 6.482 (Ver imagen 2 de la página 18) utilizando las mismas vías de ingreso mencionadas anteriormente.

Imagen 1. Estudiantes matriculados año 2017-A

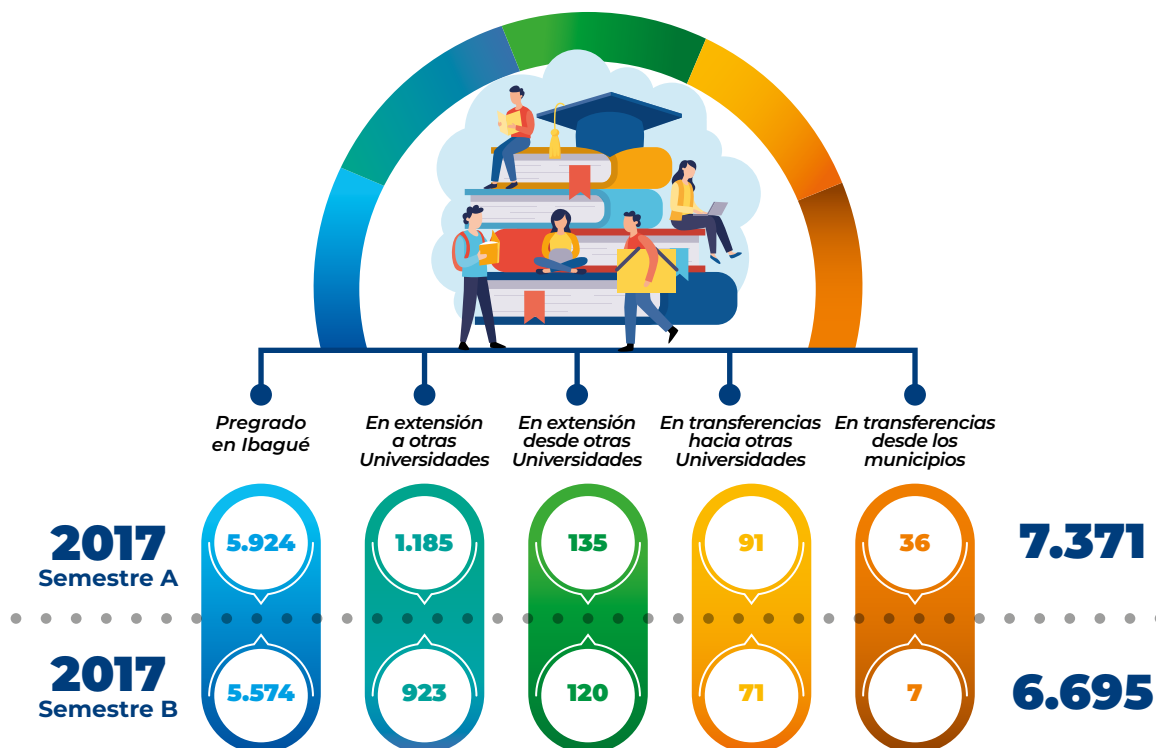
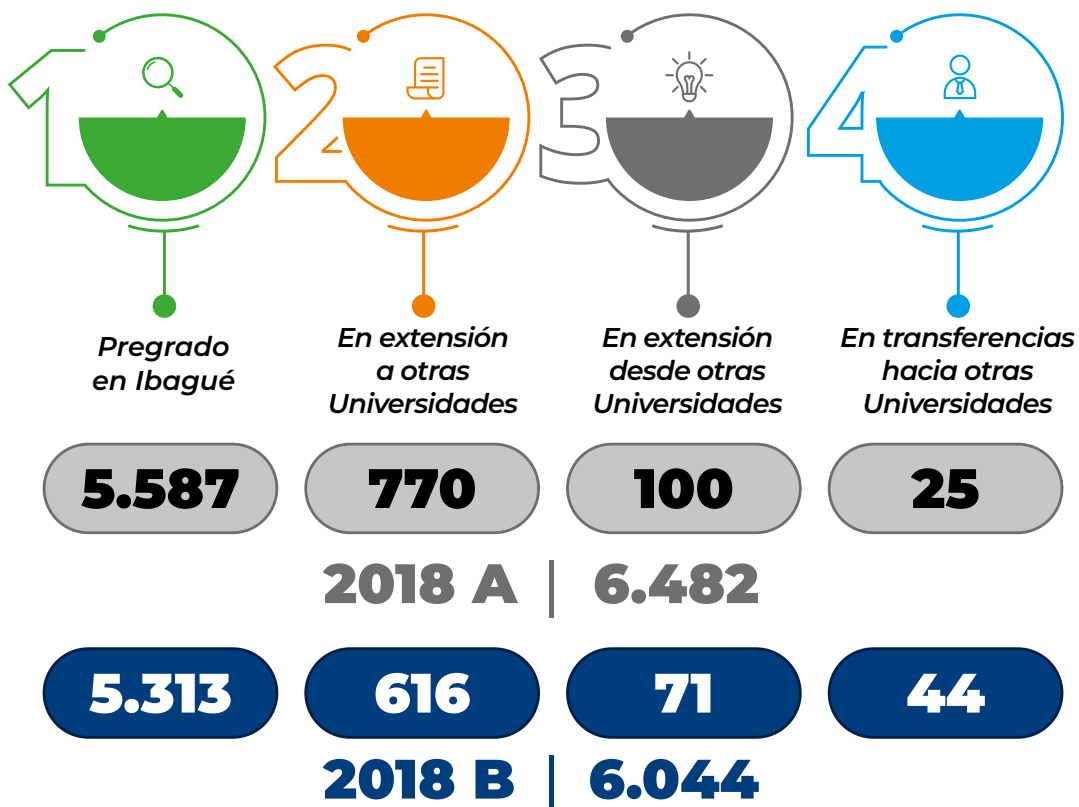


Imagen 2. Estudiantes matriculados año 2018-A



4.3 Estudiantes graduados

El graduado es un miembro de la comunidad universitaria (Unibagué) que se encuentra en el ejercicio profesional, donde son valorados por la Universidad como portavoz de los valores y de la misión institucional de compromiso con el desarrollo regional y que mantiene el vínculo con la Universidad mediante uno o más de los siguientes roles:

1. Como elector de representantes de los graduados en los organismos colegiados y como crítico constructivo del ejercicio de sus representantes.
2. Como miembro de un equipo que reflexiona sobre diseño o cambios de currículo.
3. Como miembro de una asociación que promueve la integración con sus colegas y la búsqueda de condiciones favorables para su ejercicio profesional.
4. Como profesor de la Universidad.
5. Como funcionario de la Universidad.
6. Como alumno en cursos de posgrado o de educación continua.
7. Como padre de familia de estudiantes de la Universidad.
8. Como generador de conocimiento sobre su propia experiencia ciudadana, personal y profesional, que puede contribuir a que la Universidad cumpla su compromiso de pertinencia con el desarrollo regional.

La política de graduados de la Universidad se expresa en los siguientes objetivos generales:

a. Fortalecer los vínculos Universidad-graduados-Universidad.

Se pretende establecer canales de comunicación continua y fluida con los graduados e integrar la información sobre ellos en una plataforma informática que tenga

en cuenta los intereses de los mismos graduados, de las diferentes dependencias de la Universidad, de las asociaciones, los empleadores, y demás personas u organizaciones que requieran conocer esta información.

b. Contribuir al desarrollo personal y profesional de los graduados.

Se precisa mediante el ofrecimiento, por parte de la Universidad, de programas de actualización permanente y de bienestar para los graduados. Este objetivo también se concreta mediante el seguimiento a la participación de los graduados en actividades que contribuyen a su desarrollo personal y profesional a través de la promoción de la Oficina de Graduados, con el apoyo de las decanaturas y programas académicos.

c. Aprender de la experiencia profesional de los graduados.

Este objetivo se logra mediante la vinculación de los graduados a actividades que permitan aprender de su experiencia y retroalimentar el diseño para garantizar la pertinencia y calidad de la educación que ofrece la Universidad. De igual manera se alcanza con la realización de estudios que profundicen sobre la satisfacción de los graduados con su formación, sobre su condición laboral y sobre su impacto de su desempeño en el ámbito local, regional, nacional e internacional.

Este apartado presenta las cifras de los graduados a nivel de educación superior de la Universidad de Ibagué. En esta sección el lector podrá consultar información relacionada con el número de graduados por facultad universitaria, el número de graduados con empresas de más de cinco años, número de empresas que ofrecen descuentos a graduados; comprendido entre el año 2018. (Ver imagen 1 de la página 20).

Imagen 1. Estudiantes graduados programas profesionales año 2018



12.065

**Total Graduados
diciembre de 2018**



**Graduados con empresas
de más de cinco años**

46

**Empresas que ofrecen
descuentos a graduados**

99

4.4 Internacionalización

La internacionalización se entiende como un proceso de integración intercultural de los miembros de la comunidad universitaria en una dimensión educativa internacional. Esta integración consiste no solamente en el establecimiento formal de contactos y convenios, sino en un cambio cultural que permita a los integrantes de la comunidad universitaria desarrollar capacidades para reconocer las diferencias, respetar e interactuar armoniosamente con integrantes de otras comunidades.

La Oficina de Relaciones Internacionales de la Universidad de Ibagué, creada con el propósito de ofrecer servicios de asesoría y acompañamiento en lo relacionado con oportunidades de estudios de pregrado, estancias cortas y prácticas profesionales, coordinando las relaciones y alianzas estratégicas de cooperación con otras universidades de Colombia y del exterior. De igual manera, los profesores, investigadores, estudiantes y visitantes, abren posibilidades

y oportunidades para que los directivos, profesores y estudiantes se mantengan en contacto permanente con las comunidades académicas del mundo.

Lo anterior, ha permitido el fortalecimiento de la docencia, la investigación y la extensión; a través de la interacción creciente con instituciones de educación superior destacadas en el contexto internacional; y el desarrollo de oportunidades para que los estudiantes alcancen perfiles ocupacionales requeridos a nivel internacional. La Universidad de Ibagué como una de sus estrategias incluyó en el Plan de Desarrollo Institucional 2014-2018, como uno de sus doce proyectos clave, la **“Reforma del sub-sistema de internacionalización de la Universidad de Ibagué”**, con el objetivo de “Fortalecer el sub-sistema de internacionalización a través del diseño y puesta en marcha de estrategias y mecanismos que motiven los encuentros interculturales y la consolidación de la Escuela Internacional de Verano, con el propósito de brindar un contexto multicultural e internacional a todas las actividades de la Universidad”.

La Universidad de Ibagué actualmente tiene 12 convenios con instituciones nacionales e internacionales:



4.5 Planta profesoral

Con el fin de asegurar la calidad de los procesos académicos, la Universidad busca constantemente contar con una planta profesoral con formación de posgrado, preferiblemente magister o doctorado, con capacidad investigativa y en general, con posibilidades de desarrollo académico permanente. Para ello, ha generado condiciones que estimulen el interés de los docentes por mejorar sus niveles de escolaridad en áreas de pertinencia institucional, así como su actualización y formación pedagógica y didáctica. El Estatuto Profesoral, adoptado mediante Acuerdo 303 de 2013, del Consejo Superior, reconoce que, tanto la docencia como la investigación, la extensión, la producción intelectual y la administración académica, entre otras, forman parte del plan de trabajo de los profesores y por ende cuentan con asignación de tiempo para su realización. De igual manera, establece criterios para la asignación de tiempo de dedicación a la docencia directa y a las actividades conexas u horas lectivas.

El Estatuto Profesoral consagra los valores institucionales que han de ser apropiados por los profesores, en ejercicio de sus funciones en la Universidad, así:

- **Compromiso con el PEI.** Orientación hacia la formación integral, como proyecto colectivo, con fines comunes y acciones concertadas.
- **Pluralismo.** Las actividades académicas e intelectuales del profesor deben favorecer la construcción de un ambiente tolerante y pluralista, fundamentado en una cultura de diálogo, lo cual le exige la práctica del respeto de las diversas formas de pensamiento de todos los miembros de la comunidad universitaria.
- **Autonomía.** Es una condición necesaria para la creación, la innovación y la formación, el profesor gozará de autonomía para el ejercicio de las actividades consustanciales a la labor académica y propenderá por su desarrollo en la formación de los estudiantes, bajo las formas de libertad de pensamiento, de enseñanza, de aprendizaje, de investigación, de expresión, de asociación y de cátedra.
- **Libertad de cátedra.** Los profesores gozan de libertad de enseñanza, de búsqueda del conocimiento, de crítica y discrecionalidad para exponer los conocimientos, respetando los propósitos de formación, los lineamientos curriculares, los contenidos mínimos de los cursos generando los espacios para el análisis, la controversia y la ampliación de los conocimientos por parte de los estudiantes.
- **Equidad.** En el ejercicio de su actividad, el profesor brindará a los miembros de la comunidad universitaria un tratamiento que no implique preferencias o discriminaciones por razón

nes sociales, económicas, políticas, de raza, de género, culturales, ideológicas o religiosas.

- **Ética.** La condición de profesor es ante todo la de educador e investigador, lo cual impone exigencias éticas especiales. Sus calidades académicas y humanas deben permitirle ofrecer a sus estudiantes una educación crítica y ética, que propicie la formación de profesionales y ciudadanos, conscientes de sus responsabilidades con el entorno.
- **Convivencia.** En desarrollo de su actividad académica los profesores harán uso del diálogo para la solución de conflictos y la construcción de los espacios de convivencia propios para el ejercicio académico.

- **Compromiso con la región.** El desarrollo de la actividad académica se realizará de acuerdo con las funciones de la institución universitaria y con el mandato misional de la Universidad de Ibagué como carácter regional que tiene un profundo sentido de su responsabilidad social.

A continuación, la siguiente imagen evidencia el número de docentes de tiempo completo, medio tiempo y en formación con los que ha contado la Universidad de Ibagué en los años 2017 y 2018. Adicionalmente, podrán encontrar los niveles de formación de los profesores tiempo completo y la capacidad de investigación docentes de tiempo completo (Ver imágenes de la 1 a la 9 en las páginas 23 a 27).

Imagen 1. Profesores de planta año 2017



Imagen 2. Profesores de planta año 2018

Imagen 3. Profesores de cátedra año 2017


Nivel de formación

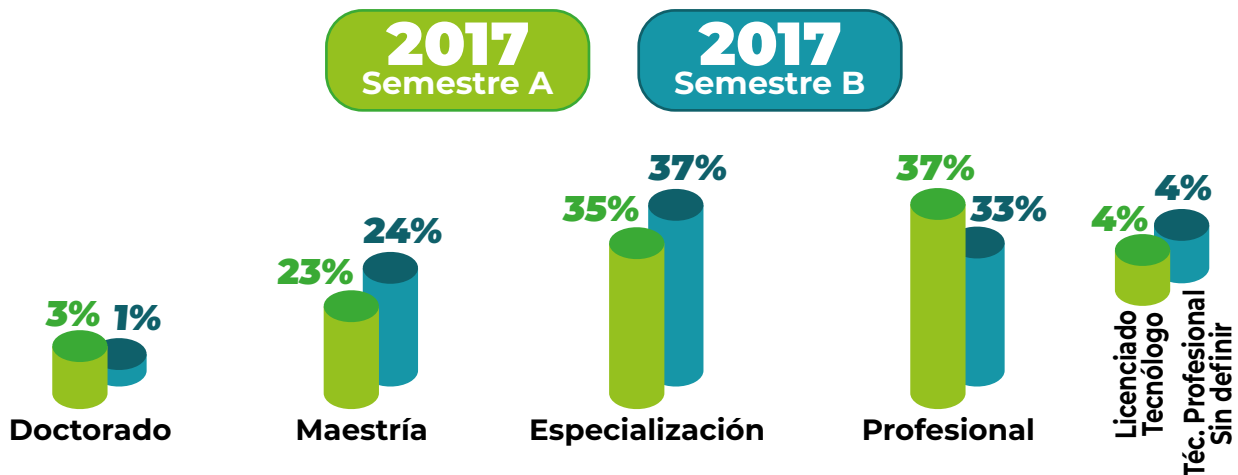


Imagen 4. Profesores de Ccátedra año 2018

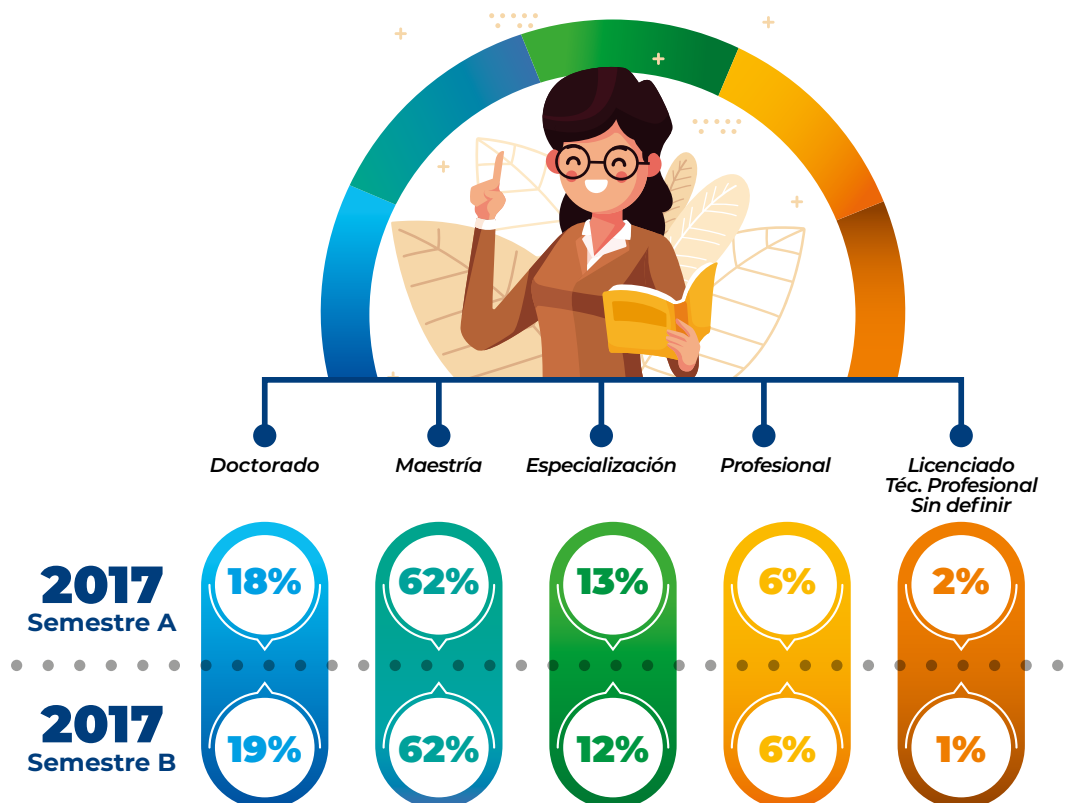
Imagen 5. Nivel de formación profesores tiempo completo año 2017


Imagen 6. Nivel de formación profesores tiempo completo año 2018



Imagen 7. Escalafón nivel de formación docentes año 2017 y 2018

Periodo	Dedicación	Total	Nivel de formación				
			Doctor	Magister	Especialista	Profesional	Otros niveles
2017 A	Tiempo completo	178	29	98	25	26	
	Medio tiempo	4		2	2		
	Cátedra	152	3	42	59	47	1
2017 B	Tiempo completo	174	30	96	21	27	
	Medio tiempo	3		1	2		
	Cátedra	154	5	39	54	55	1
2018 A	Tiempo completo	176	30	101	21	24	
	Medio tiempo	3		1	2		
	Cátedra	165	5	40	54	65	1
2018 B	Tiempo completo	180	37	100	20	23	
	Medio tiempo	1		1			
	Cátedra	159	3	40	51	64	1

Imagen 8. Profesores investigadores tiempo completo año 2017



Imagen 9. Profesores investigadores tiempo completo año 2018



4.6 Producción académica

La Universidad de Ibagué preserva, organiza, garantiza la visibilidad y acceso a recursos de aprendizaje generados por la comunidad académica con el objetivo de ponerlo disponible de manera abierta. Lo anterior afirma el compromiso institucional con el progreso social y cultural de la región, lo que implica la necesaria difusión de los aportes al conocimiento que se generan en el trabajo de la comunidad académica. La Universidad crea condiciones que hacen posible la existencia de publicaciones permanentes y pone un énfasis especial en la orientación, selección, publicación y evaluación de obras académicas, siguiendo un principio de calidad y un sentido de responsabilidad. La Dirección de Publicaciones a través de la editorial Ediciones Unibagué, desarrolla de manera integrada las actividades relacionadas con la edición, producción y distribución de las publicaciones, con el apoyo del Comité Editorial y de Publicaciones. La Dirección de Publicaciones cumple una importante

tarea de motivación y apoyo a los profesores para que escriban en forma impresa o virtual para llevar a cabo la difusión de las publicaciones en la región, en el país y en las redes académicas.

La Universidad tiene establecidos mediante resolución de rectoría, los incentivos y premios a la creación intelectual de la comunidad académica. Estos premios se otorgan en desarrollo de los reglamentos profesoral y estudiantil, que establecen que la Universidad hará reconocimiento a sus logros en materia de creación intelectual por tipos de creaciones científicas y tecnológicas, material de apoyo a la docencia, y creaciones artísticas, así mismo se ha destacado la gestión para la edición, publicación y difusión del trabajo intelectual en forma de libros, revistas, y otras publicaciones seriadas que son de conocimiento alrededor de temas importantes para el desarrollo regional. La siguiente imagen muestra el número de producciones académicas llevadas a cabo en los años 2017 y 2018.

Título	Total
Colecciones (CF, OC, TH)	15
Libros (I)	38
Libros (D)	41
Reimpresiones libros	11
Notas Universitarias (D)	8
Notas Universitarias (I)	11
Reimpresiones Notas Universitarias	69
Revista (I) 2000–3000	4
Revista (D) Temas y reflexiones	4
Revista (D) Reporte de Avances de Investigación	4
Revista (D) Indagare	4
Coediciones	9
Total	218
CF: Cátedra Fundadores; OC; Obras Completas; TH. Tolimenses que dejan Huella; (I): Impresos; (D): Digital	

Imagen 2. Producciones académicas año 2017

Imagen 3. Producciones académicas año 2018


• Categorización grupos de investigación Colciencias

En su visión, la Universidad declara el propósito de consolidar en sus profesores la vocación investigativa y así “ser un centro permanente de reflexión sobre el desarrollo del medio” y ser “una universidad que entiende que la investigación es componente fundamental de la educación superior y del espíritu científico, para generar y transmitir conocimientos y destrezas a través del conocimiento científico a la solución de problemas de la comunidad”.

Es por ello, que se han presentado importantes avances gracias a un proceso continuo de mejora de las capacidades en investigación, para ello, la Universidad de Ibagué implementó nuevas estrategias para mejorar la visibilidad y la clasificación de los grupos de investigación en la plataforma SCIENTI de Colciencias. Estas estrategias son las siguientes:

- Profundización del enfoque de los once grupos que constituyen las unidades de investigación de la Universidad de Ibagué, de igual forma en los seis temas definidos como prioritarios para el departamento del Tolima:

1. Agroindustria innovadora de base tecnológica.
2. Conservación y aprovechamiento ecoeficiente de los recursos naturales y el medio ambiente.
3. Industria de servicios de alto valor agregado y de talla internacional.
4. Educación y bienestar para el desarrollo humano integral.
5. Leyes y justicia para la convivencia ciudadana.
6. Desarrollo regional inclusivo y sustentable.

Estos temas focales, al interior de la Universidad, se han formalizado como Programas de Investigación y Transferencia (PRIT). Estos programas se traducen en proyectos de investigación financiados en convocatorias internas y externas con la participación de actores nacionales e internacionales.

- Búsqueda de mayor integración con los gobiernos locales y el sector productivo, a través de convenios de cooperación académica técnico científico y de transferencia de conocimientos, para la identificación de necesidades y problemas que se reflejan en proyectos de impacto que dejen a la Universidad y la sociedad: un balance pedagógico, un beneficio académico y procesos tecnológicos y/o de innovación.
- Realización de jornadas de capacitación y talleres prácticos por parte de funcionarios de Colciencias sobre el modelo conceptual de medición de grupos de investigación y de reconocimiento de investigadores y manejo de los aplicativos como CvLAC, GrupLAC e InstituLAC.
- Acompañamiento y asesoría a los directores de grupos e investigadores para complementar y actualizar los productos resultados de la investigación.
- Asesoría para el registro, actualización y validación de productos de Ciencia, Tecnología e Innovación a través del CATI (Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación) de la Universidad de Ibagué. Con el fin de mejorar la categorización de los investi-

gadores en la “Convocatoria nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación para el reconocimiento de investigadores del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación-SCIENTI 2019” de Colciencias.

- Contratación con la consultora Scimago para asesoría en estrategias de mejora de la visibilidad internacional de la Universidad y para incrementar

las publicaciones científicas en revistas indexadas en Scopus.

- Acompañamiento de la firma especializada Enago, para fortalecer la capacidad de edición de los escritos académicos, en traducción, revisión de texto y adición sustancial. Con el fin, de aumentar las probabilidades de que los manuscritos puedan ser publicados en revistas indexadas en Scopus.

Imagen 1. Categorización de los grupos de investigación año 2017

Convocatorias COLCIENCIAS	Categoría A	Categoría B	Categoría C	Categoría D
Año 2017	2	3	4	-

Fuente: Dirección de Investigaciones con base en información de COLCIENCIAS.

4.7 Investigación Universitaria

Los grupos de investigación de la Universidad de Ibagué son la unidad central que permite coordinar los esfuerzos de profesores, jóvenes investigadores y estudiantes de los semilleros de investigación, en torno a la formulación y ejecución de proyectos de investigación científica. Por definición, un grupo de investigación científica o tecnológica reúne personas que realizan investigación en una línea específica, gracias a ellos la Universidad obtiene resultados de investigación y reconoce el valor de la formación realizada por los semilleros de investigación.

De acuerdo al compromiso con el desarrollo regional, realiza actividades de docencia, investigación y extensión con la parti-

cipación activa de profesores y estudiantes de la Facultad de Ingeniería, Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas, Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Facultad de Humanidades, Artes y Ciencias Sociales, quienes a su vez, conforman y se vinculan a grupos de investigación multidisciplinarios adscritos a la Dirección de Investigaciones.

El portafolio de los grupos de investigación 2017-2018A presenta a la comunidad los 12 grupos de investigación activos en la Universidad y el número de estudiantes en semilleros para impactar de manera efectiva, desde la ciencia, la tecnología y la innovación, al desarrollo económico y social sostenible de la región.

Imagen 1. Grupos de investigación y números de estudiantes en semilleros 2017-2018A

Grupo	Número de estudiantes en semilleros	
	2017	2018A
D+TEC	89	97
NATURATU	62	27
GMAE	95	31
GINNOVA	45	42
GESE	55	50
GESE	14	22
UNIDERE	189	92
RASTRO URBANO	64	80
MYSKO	43	51
EULOGOS	7	19
ZOON POLITIKON	52	60
P+TIC	5	11
Total	720	582

4.8 Premios y reconocimientos a investigaciones

Por su trayectoria académica e investigativa, profesores de la Universidad de Ibagué han recibido 32 reconocimientos en los últimos diez años por parte de entidades e instituciones académicas nacionales e internacionales. Entre estos reconocimientos se destacan: la elevación al grado Senior del IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers) al profesor Osvaldo López Santos; el nombramiento del profesor Manuel Guillermo Forero Vargas como “profesor adjunto Facultad de Ingeniería” por la Universidad Nacional de Colombia sede Bogotá 2016-2017, “Investigador Asociado Laboratorio de Neurociencia y Comportamiento” por la Universidad Peruana Cayetano Heredia 2018 y “Mejor presentación oral en Lachem 2015: 6th Latin American Conference on Networked and Electronic Media 2015”. La profesora Lida Marcela Franco Pérez recibió el premio “Latin American Student Field Research Award” otorgado por The American Society of Mammals. Igualmente, se le otorgó el premio “Award Winning Author First place Best Latino Focused Book Design, Nature Unnoticed: Connecting the University with

the Biosphere”, por mejor diseño y calidad de libro de investigación otorgado por: “Latino Literacy Now, International Latino Book Awards”.

Por otra parte, cuatro tesis doctorales fueron laureadas a los investigadores César Augusto Velandia Silva, Hernando Hernández Quintero, Helga Patricia Bermeo Andrade y Diana Ximena Puerta Cortés. El profesor Daniel Lopera Molano recibió el premio a: “La excelencia académica” otorgado por la Griffith University, y el premio a la “excelencia investigativa” en el año 2017 otorgado por la Universidad de Ibagué a los profesores Osvaldo López Santos y Édgar Orlando Nagles Vidal. Profesores e investigadores han recibido reconocimientos y exaltaciones otorgados por Colciencias, Ministerio de Cultura, la Alcaldía de Ibagué y otras IES colombianas; y otros han sido seleccionados como revisores en revistas indexadas nacionales e internacionales, miembros de comités doctorales y de maestría, miembros de comités de revistas y eventos científicos, pares académicos del CNA o del MEN para programas de maestría y doctorado, pares evaluadores de proyectos de sistemas de gestión de la Investigación, Desarrollo Tecnológico o Innovación (I+D+i).

Convenios de cooperación académica nacionales vigentes, activos y documentales

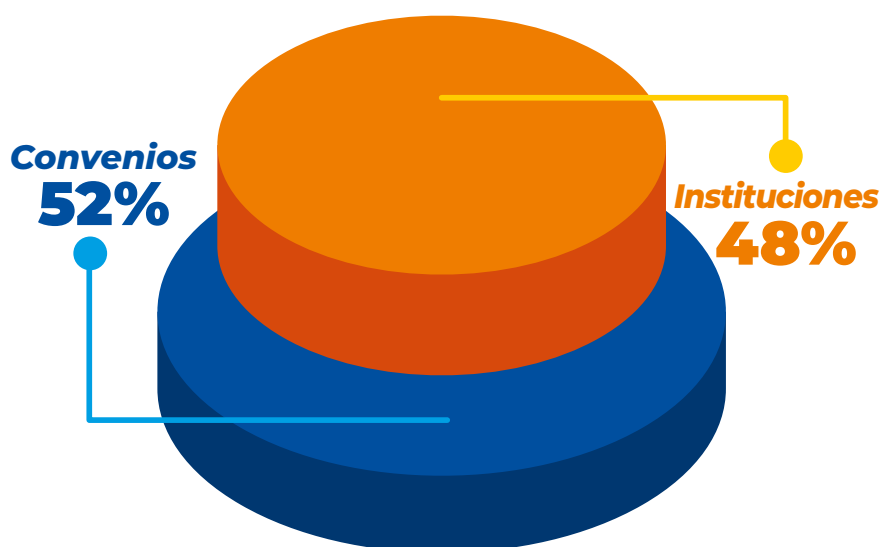


Imagen 1. Convenios de cooperación académica nacionales, vigentes, activos y documentados.

Imagen 2. Convenios de cooperación académica


Imagen 3. Prácticas académicas en entidades públicas y privadas.



Imagen 4. Convenios programa Paz y Región a través de estrategias, programas y proyectos de desarrollo social.



Imagen 5. Convenios internacionales.



4.9 Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación

Presta asistencia legal gratuita a personas de escasos recursos en las áreas civil, penal, laboral, público, clínica jurídica de Derechos Humanos e interés público, centro de conciliación, brigadas jurídicas y sala de atención a víctimas del conflicto armado. Perteneció a las redes opción legal, clínicas jurídicas, centros de conciliación, red universitaria para la defensa y restablecimiento de derechos a personas en condición de discapacidad, red de consultorios jurídicos y la mesa de DDHH de la Gobernación del Tolima. El Consultorio ofrece el programa de asistencia legal a población desplazada–PALPD–, mediante convenio con la Corporación Opción Legal y apoyo de la Acnur. Este programa posibilita el traslado de la oferta de atención y formación al Sur del Tolima, zona de alta vulnerabilidad y victimización derivada de la confrontación armada, igualmente ha

facilitado escenarios de formación a los estudiantes de Derecho.

El Centro de Conciliación capacita a los estudiantes adscritos al Consultorio Jurídico y desarrolla jornadas de “Conciliación” con el apoyo del Ministerio de Justicia y del Derecho, entre el 2014 y el 2018A, el Consultorio ha atendido 9.414 casos. El incremento de casos atendidos por el consultorio, obedece a la modalidad de itinerante que adoptó desde el 2014, lo cual permitió ampliar la cobertura a varios municipios del Departamento; a la implementación del Consultorio Jurídico Virtual, y a la atención de grupos LGBTI, indígenas y personas en situación de discapacidad, siendo reconocido de alto impacto social a nivel nacional. Durante 2016 y 2017, la Universidad fue reconocida por la corporación Opción Legal como la mejor entre las 16 universidades que conforman el programa de asistencia legal a población desplazada.

Imagen 1. Prácticas y convenios Consultorio Jurídico.

Número de prácticas y convenios: informe Acred	
150	convenios nueve con el sector público
139	con el sector privado
2	con empresa de naturaleza mixta
628	estudiantes
15%	en promedio han sido vinculados a las empresas

Imagen 2. Convenios gestionados

Estudiantes			
Año	2017	2018	Total
Modalidad saliente	32	44	76
Modalidad entrante	24	27	51

- **Al Consultorio Jurídico también se suscriben:**

El Centro de Conciliación fomenta de manera activa la implementación de mecanismos alternativos de solución de conflictos a través de audiencias de conciliación que permite gestionar por sí mismos la solución de diferencias a través del diálogo, con ayuda de un tercero calificado. El Programa de Atención especial a población Víctima del Conflicto Armado el cual opera a través de la Corporación Opción Legal, con el apoyo del ACNUR, se ha caracterizado por generar propuestas y alternativas para contribuir efectivamente en la superación de los impactos del conflicto armado que ha afectado de manera estructural al departamento del Tolima.

A través de este proceso se ha trasladado la oferta de atención y formación al Sur del Tolima, siendo esta una zona de alta vulnerabilidad y victimización derivada de la confrontación armada e histórica que padece nuestro país, participando de manera directa en el acompañamiento legal a las víctimas de la zona; en la promoción y apertura de escenarios de formación a estudiantes, víctimas pertenecientes a organizaciones de la sociedad civil y víctimas no organizadas en temáticas relacionadas con los marcos generales de restablecimiento de derechos y sus respectivos mecanismos de exigibilidad; contribuyendo en la construcción de acciones que tienen incidencia a nivel nacional, regional y local. Dichos ejercicios de mecanismos constitucionales, han funcionado como instrumentos para la protección de los derechos de las personas.

4.10 Presencia en medios

La Institución cuenta con diferentes medios de comunicación que permiten el intercambio de información y el flujo de mensajes con sus públicos internos

y externos, con el fin de fortalecer el clima organizacional, el sentido de pertenencia y la imagen institucional. Los siguientes son los canales y medios utilizados para la comunicación interna y externa de la Universidad de Ibagué:

Imagen 1. Medios de Comunicación Institucional de la Universidad de Ibagué donde más se difundieron las noticias año 2017-2018.

Medios digitales	Árbol de Tinta, Agenda Semanal, Carta de Rectoría, El Volantín, Página Web, Correo Electrónico Institucional, redes sociales: (canal de Youtube, Instagram, Facebook, Twitter), Clic to TIC, Ávaco News, D´investigaciones, Boletín Informativo: Bienestar Universitario y Sumando Responsabilidades, elanzuelomeditos.com, Boletín de Noticias Ormet-Tolima, Revista Indagare.
Medios impresos	Al Día Unibagué (la publicación sale todos los domingos por el periódico el Nuevo Día), carteleras institucionales, revista Entre Nos-Otros, revista Sumando Responsabilidades.
Eventos institucionales que hace la Universidad de Ibagué	Gózate la U, Feria de Sabores, Feria Respirando Región, Cátedras Inaugurales, Muestra de Arte Integrada, Feria Gastronómica Internacional, Encuentro de Graduados, Banquete de la Solidaridad, Un Día en la U, Celebración Fiesta de Fin de Año, Feria de Emprendimiento Zona E, Muestra Estudiantil de Trabajos de Ingeniería Electrónica.

4.11 Bienestar Universitario

Los programas de bienestar se proponen a desarrollar dimensiones fundamentales del estudiante como persona y como profesional, de los demás integrantes de la comunidad universitaria en los ámbitos del aprender a ser, el aprender hacer, y el aprender a vivir en sociedad y en armonía con la naturaleza, como orientaciones formativas para la generación de oportunidades que reconozcan las diferencias individuales y permitan la apropiación de criterios para asumir la libertad de elección. En este sentido, los programas y acciones relacionadas con el bienestar de la institución se orientan al desarrollo de los integrantes de la comunidad universitaria en las siguientes dimensiones:

• Cultura

Estimula el talento artístico y las manifestaciones culturales mediante proyectos que integran la pintura, la música, el teatro, la danza y el deporte. El área de cultura abarca y ofrece las siguientes actividades:

1. Electivas de arte para estudiantes y funcionarios. Técnica vocal, batería, percusión latina, yoga, guitarra popular, pintura, artes plásticas, teclado, guitarra eléctrica, tiple, coro de la excelencia, danzas folclóricas, teatro, taller de comic y manga, orquesta tropical, orquesta sinfónica, baile moderno.

2. Semillero. Descarga latina nivel intermedio avanzado.

A continuación, se presenta el número de beneficiarios anual de los años 2017-2018 por préstamos de instrumentos y elementos, talleres libres, grupo de proyección, electivas de arte y visitantes al Museo Alfonso Viña.

Grupos institucionales y de proyección.

Dueto Raíces, Ensamble Iktus, Orquesta Tropical, Coro Institucional, Grupo de Teatro, Descarga Latina, Grupo de Danza Folclórica, Ensamble de Jazz, Orquesta Sinfónica, Ensamble Fusión.

Eventos. Peñas Culturales, Gózate la U, participación en el Encuentro Nacional Universitario de Música Colombiana, festivales y Concursos ASCUN (deportes y artes), Exposición de Instrumentos Alfonso Viña Calderón, Café Concierto, proyecto de Artes Integradas, participación musical en grados solemnes de la Universidad, apoyo musical en: clausura del Atelier, cumpleaños a funcionarios, presentación musical en la cárcel de Picalaña celebración Día de las Mercedes.

Alianzas estratégicas. Relaciones de largo plazo con el Museo de Arte del Tolima, el Festival Folclórico Colombiano y la Fundación Musical de Colombia.

• Deportes

Promueve la práctica del deporte, el uso adecuado del tiempo libre a través de una amplia oferta, y la participación de estudiantes y funcionarios en intercambios interinstitucionales, olimpiadas inter programas y copas deportivas. La Institución facilita sus escenarios deportivos a personas en situación de discapacidad, ligas deportivas y clubes infantiles.

A continuación, se presenta el número de beneficiarios anual de los años 2017-2018 por préstamos de implementos, talleres libres y electivas de deportes que se ofrecen de manera permanente.

Cantidad de beneficiarios por los servicios de Bienestar Universitario				
Área	Número de beneficiario	2017	2018	Total
Deporte	#beneficiarios por préstamos de instrumentos y elementos, talleres libres, grupo de proyección, electivas de arte y visitantes al Museo Alfonso Viña.	2.636	2.235	4.871

El área de deportes abarca las siguientes actividades:

Talleres libres deportivos para estudiantes y funcionarios: fútbol de campo masculino y femenino, fútbol sala femenino y masculino, baloncesto mixto, natación, voleibol, tenis de mesa, tenis de campo, rugby, taekwondo, ajedrez, gimnasio, zumba, esgrima, waterpolo, Ultimate.

Sede deportiva Santa Ana. Ocupa un terreno de 2.9 hectáreas de propiedad de la Universidad, ubicado a cinco kilómetros del campus. Este escenario consta de una sede social, una piscina semi olímpica, cuatro canchas de tenis, un muro de práctica de tenis y otro de fútbol, una cancha múltiple para baloncesto, microfútbol y voleibol, un parque biosaludable, gimnasio, un parque infantil, un tablero de ajedrez gigante,

un camino ecológico, una cancha sintética, cancha de fútbol seis, una cancha con grama de fútbol nueve y dos cafeterías.

Programas de extensión a la comunidad. Se ofrece un servicio de extensión a la comunidad para el adulto mayor. “*Edad de Oro*” es una iniciativa que promueve el desarrollo físico y social de los adultos mayores pertenecientes a las comunas de Ibagué que son cercanas a la Universidad, con el propósito de brindarles oportunidades para mejorar su calidad de vida.

• Universidad Inclusiva

Universidad Inclusiva tiene como propósito garantizar la apropiación y el entendimiento de la educación superior inclusiva como atención personalizada a la diversidad, las expectativas y necesidades de todos los estudiantes, así como su reconocimiento

como estrategia central para la inclusión social. En este sentido, la Universidad ha venido desarrollando acciones que han permitido reconocer la presencia de todos aquellos grupos vulnerables a la exclusión, promoviendo el principio de participación en igualdad de condiciones, que evidencian el desarrollo integral del ser humano. Los logros de Universidad inclusiva tienen como objetivo:

- Hacer la caracterización de los grupos priorizados de la Universidad.
- Sensibilización y capacitación a la comunidad, para aceptar la diversidad presente.
- Identificación de las posibles barreras de los diferentes grupos priorizados.
- Consolidar grupos de interés, para promover acciones afirmativas inclusivas.

Grafica 1. Estudiantes de grupos priorizados por sexo (Víctimas del Conflicto Armado, Discapacidad, Etnias, Afrodescendientes, Diversidad Sexual (LGBT)).

Grupos Priorizados	2017						2018					
	A			B			A			B		
	♀	♂	TOTAL	♀	♂	TOTAL	♀	♂	TOTAL	♀	♂	TOTAL
Discapacidad	5	11	16	3	14	17	4	13	17	4	14	18
Etnias	43	44	87	31	47	78	37	45	82	40	44	84
Afrodescendiente	3	4	7	3	4	7	3	4	7	2	3	5
LGBTI										17	3	20
Total grupos	51	59	110	37	65	102	44	62	106	63	64	127

Imagen 2. Sensibilización y capacitación a la comunidad universitaria para conocer la diversidad presente.



Imagen 3. Consolidar grupos de interés para promover acciones afirmativas inclusivas.



4.12 Becas y beneficios

La Universidad dispone de apoyos y estímulos para propiciar el ingreso, la permanencia y el logro, con calidad del proyecto formativo, para estudiantes académicamente valiosos y en condiciones de vulnerabilidad. Algunas becas son asumidas parcial o totalmente por la institución, y otras mediante convenios con otras instituciones para subvenciones de matrícula e incentivos de apoyo para los estudiantes. Algunas de estas becas cubren la totalidad de la matrícula, y en otros casos un porcentaje de la misma. La información está disponible en la web y es comunicada a través de los funcionarios de la Dirección Financiera y Administrativa.

Las becas otorgadas por la Universidad son las siguientes:

- **Matrícula de Honor.** Asignada semestralmente al estudiante de cada programa académico que obtenga el promedio ponderado acumulado más alto, equivalente al 100% del valor de la matrícula. Cuatro becas completas para distribuir entre los estudiantes destacados semestralmente en las áreas de deportes y cultura que Bienestar Universitario promueve. Esta distribución, a cargo de Bienestar Universitario, varía según el número de estudiantes destacados.
- **Beca a mejores bachilleres.** Se otorgan 5 becas del 100% del valor de la matrícula, a los 25 bachilleres que obtengan los puntajes más altos en las pruebas Saber 11, y que pertenezcan a los estratos 1, 2 o 3.
- **Beca Talento Tolima.** Se otorgan becas del 30% del valor de la matrícula, a los tres primeros estudiantes con puntajes Saber 11 iguales o superiores a 320 puntos, de la institución educativa de su procedencia y que pertenezcan a los estratos 1, 2 o 3.
- **Beca monitoría.** Se otorga a estudiantes que hayan cursado más de un semestre en la Universidad, tengan crédito con la Institución y un promedio ponderado semestral mínimo de 3.5. Consiste en un abono al crédito de matrícula, como pago por trabajos en horas libres en actividades académicas o administrativas de la Universidad. El porcentaje de apoyo que se otorga es variable.
- **Beca a funcionarios.** Se otorga una beca del 50% del valor de la matrícula a funcionarios con dos años mínimos de vinculación a la Universidad.
- **Beca a hijos, cónyuges o compañeros permanentes de funcionarios de planta.** Se otorga una beca del 30% para matrícula.
- **Becas etnias.** Se otorga una beca del 50% del valor de la matrícula del semestre, y un 5% para estudios de posgrados ofrecidos por la Universidad. Está dirigida a jóvenes de comunidades indígenas de Tolima, pertenecientes a estratos 1, 2 y 3.
- **Asistentes graduados.** Se otorga una beca del 100% de la matrícula para cursar maestrías en programas de la Universidad.
- **Beca egresados del programa Avancemos.** Se otorga una beca de 40% a quienes ingresen a programas de pregrado o del 25% a tecnologías. Está dirigida a los estratos 1, 2 o 3.
- **Beca a egresados de programas tecnológicos.** Se otorga una beca del 25% de la matrícula en programas profesionales.
- **Beca Rafael Caicedo Espinosa.** Fondo constituido por la donación de la Fundación para el Bienestar Social del Tolima para beneficiar estudiantes de bajos recursos económicos con méritos académicos significativos.

Esta beca se creó con el propósito de honrar la memoria de este tolimense.

- **Becas Cemex.** En el marco del convenio entre la Empresa Cementera Cemex y la Universidad de Ibagué se otorgan becas a estudiantes de bajos recursos económicos y de alto rendimiento académico de los programas de Ingeniería Mecánica, Civil e Industrial. Dicho beneficio para los estudiantes, cuenta con dos apoyos de Beca:

- **Becas de apoyo completo (100%):** Los estudiantes que ingresen a primer semestre en los siguientes programas: Ingeniería Mecánica, Ingeniería Civil o Ingeniería Industrial se les otorgara para cursar toda la carrera, siempre y cuando los beneficiarios cumplan con los requisitos establecidos.

- **Becas de apoyo parcial (70%) para estudiantes antiguos:** Los estudiantes que ingresen a 8° Semestre de los programas Ingeniería Mecánica, Civil o Industrial de la Universidad de Ibagué debe estar ubicado dentro de los mejores promedios académicos ponderados de 1° a 7° semestre del programa en el cual está inscrito.

Otro tipo de becas se otorgan a través de convenios entre empresas público-privadas. Además de las becas, se ofrecen descuentos para posgrados, cursos de extensión, Centro de Idiomas, descuento para el tercer hermano, y doble titulación en Ciencia Política. Durante el periodo 2014A-2018A, la Universidad otorgó un total de 10.417 becas y apoyos financieros, destinados de la siguiente manera:

22.4%	Hijos de egresados de programas profesionales y de funcionarios.
15%	Talento Tolima.
13.3%	Becas monitoria.
12%	Egresados del Ceres.
11%	Estudiantes con matrículas de honor, cultura y deporte, Cemex, y egresados de programas tecnológicos.
10.3%	Estudiantes de programas con bajo número de aspirantes.
9%	Funcionarios y beneficiarios de becas de la Corporación para el Desarrollo Humano del Tolima.
7%	Etnias, Avancemos, mejores bachilleres, Beca Rafael Caicedo Espinosa y transferencia a municipios.

La Universidad ofrece créditos para financiar la matrícula, avalados por el Fondo Regional de Garantías, y apalancamiento para créditos Icetex, Sufi Bancolombia, Banco Pichincha, Cooperativa Fincomercio y Comfenalco Tolima. La divulgación de estos sistemas de crédito, becas y estímulos inicia con un contacto preliminar con los estudiantes bachilleres, a través del equipo de mercadeo institucional; continúa en el

evento de inscripción "Un día en la U", en el cual se brinda la información referente al ingreso y permanencia; la información se amplía en el proceso de inducción; y finaliza en un encuentro de padres de estudiantes nuevos, al inicio de cada semestre. Todos los estudiantes que cumplan con los requisitos pueden acceder a estos beneficios durante la carrera.

5. La Universidad de Ibagué y los principios del pacto global



La Universidad de Ibagué ha venido avanzando en el reconocimiento y aplicación de los principios del Pacto Global, en cuanto a los procesos y actividades administrativas internas. De igual forma, busca relacionarse con grupos de interés responsables y comprometidos con la región. El Grupo Coordinador del Pacto Global de la Universidad se ha encargado de implementar acciones que apuntan al cumplimiento de los principios del Pacto Global.

5.1 Acciones de Responsabilidad Social en el marco del Pacto Global

Derechos Humanos: la Universidad debe apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y debe asegurarse de no ser cómplice en el abuso a los derechos humanos. Por esta razón, la Universidad de Ibagué a través del grupo de investigación Zoon Politikon enfoca el análisis de la participación ciudadana y el resguardo de los derechos fundamentales frente a la estructura jurídica, política y social del Estado colombiano. Para estudiar y promover proyectos jurídicos y sociales desde una perspectiva nacional, con énfasis en el ámbito regional.

El Consultorio Jurídico de la Universidad de Ibagué durante sus 20 años de servicio, ha logrado brindar asesoría y acompañamiento jurídico gratuito a población de especial protección constitucional, con más de 28 mil ciudadanos beneficiados. Dentro de sus líneas de acción se destaca el trabajo desarrollado por la Clínica Jurídica de Derechos Humanos e Interés Público, desde la que se trabaja con acciones de litigio estratégico que pueden beneficiar a todo un sector poblacional e incidir en el bienestar

colectivo de los ibaguereños.

Entre el año 2017-2018 la Clínica jurídica ha llevado 475 casos relacionado con población en condición de vulnerabilidad en los siguientes frentes:

- Personas en condición de discapacidad.
- Línea especial de talla baja.
- Adulto mayor en condición de abandono.
- Comunidad LGTBI.
- Comunidad Indígena.
- Asesoramiento a Juntas de Acción Comunal.
- Derechos Ambientales.

Igualdad y diversidad en las prácticas laborales: la Universidad ha implementado políticas, procedimientos y normas que garantizan la igualdad en derechos y deberes de sus trabajadores. Por ejemplo, el sistema de compensación es basado en la meritocracia, la experiencia, los títulos de pregrado y posgrado, las publicaciones, entre otros. Asimismo, se han establecido criterios de selección y contratación para garantizar que las personas tengan las mismas posibilidades de emplearse y de acceder a la Universidad. Hoy en día, uno de los grandes cambios visibles que la Universidad logró implementar es la contratación de mujeres para el área de vigilancia y servicios generales, ya que antes se privilegiaba a los hombres porque las funciones que desempeñan están relacionadas con el trabajo fuerte y la seguridad.

Medio Ambiente: La Universidad deberá mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, además debe fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Para lograr lo anterior la Universidad ha implementado las siguientes acciones:

- Proyecto Ambiental Universitario: tiene como propósito fomentar el reciclaje de residuos inorgánicos que se generan dentro de la Universidad.
- Uso de bombillas ahorradoras de energía en los salones y oficinas administrativas.
- Uso de baterías sanitarias ecológicas que disminuyen el consumo de agua.
- Educación Ambiental por medio de diferentes cátedras, diplomados, seminarios y especializaciones que se ofrecen a los estudiantes de la Universidad.
- La Universidad cuenta con grupos de investigación que se dedican al tema de sostenibilidad ambiental como es el caso del grupo Naturatu, cuya misión es contribuir al aprovechamiento y conservación de los recursos naturales de los ecosistemas circundantes en el departamento del Tolima; el grupo de Investigación GMAE está orientado al establecimiento de acciones que posibiliten una contribución efectiva al desarrollo de la región en temas que involucran la eficiencia energética, energía, recursos hídricos, saneamiento y estructuras más resilientes con una estrategia transversal con el medio ambiente. A través de una formulación científica se pretende desarrollar y transferir tecnología limpia, eficiente y de bajo impacto ambiental, dirigido al aprovechamiento de los recursos naturales.

- La Universidad de Ibagué se postuló al proceso de GreenMetric, World University Ranking on Sustainability, una iniciativa de Universitas Indonesia, que tiene como objetivo proporcionar el resultado de una encuesta en línea sobre la situación actual de Campus Verdes y Sostenibilidad en las universidades de todo el mundo. La Universidad a pesar de ser la primera vez que se postula, ocupó el puesto 278 entre 780 Universidades del mundo y a nivel Colombia el puesto 23 entre 43 universidades del país.

5.2 Anticorrupción

Conforme con lo establecido en el artículo 69 de la Constitución Política de Colombia y la Ley 30 de 1992, la Universidad de Ibagué considera necesario expedir el Código de Buen Gobierno que constituye un instrumento de autorregulación para que las autoridades y directivos de la Universidad, observen en el ejercicio de sus funciones y actividades, prácticas de transparencia, gobernabilidad y control; con el propósito esencial de preservar la integridad ética, asegurar una gestión eficiente, eficaz, íntegra y transparente, con las políticas generales de la institución. Este código contiene las políticas para fomentar el Buen Gobierno y la Responsabilidad Social en la institución, estas se orientan de la siguiente manera:

1. Políticas para la Gestión Ética del Buen Gobierno.
2. Políticas para la Gestión del Talento Humano.
3. Políticas de Comunicación y Gestión de la Información.
4. Política frente a Grupos de Interés.
5. Políticas sobre conflictos de Interés, in-

habilidades e incompatibilidades. Igualmente se creó el comité de Buen Gobierno de la Universidad con el fin de que se dé a conocer los siguientes puntos:

- Presentar los informes sobre los trámites de conflicto de interés que se surtan en la Universidad.
- Recomendar acciones de mejora encaminadas a asegurar un buen gobierno universitario.
- Realizar un seguimiento a las políticas de eficiencia, integridad y transparencia que se determinan en el presente Código de Buen Gobierno.
- Informar al Consejo Superior sobre su

gestión.

- Proponer al Consejo Superior mecanismos para facilitar la prevención y el manejo de los conflictos de interés que puedan presentarse en la Institución.

El Comité de Buen Gobierno está constituido por el Rector, el Vicerrector, el representante de los profesores al Consejo Superior, un representante de los decanos y un miembro del Consejo Superior. La Secretaria General llevará acabo las actas del Comité de Buen Gobierno. El Código de Buen Gobierno se divulgará a las directivas, a los(as) consejeros(as) y a todos los colaboradores de la Universidad de Ibagué, y estará a disposición de sus demás actores relevantes.



**Universidad
de Ibagué**

Comprometidos con el desarrollo regional



**Pacto Global
Red Colombia**

Contacto

Universidad de Ibagué

📍 Carrera 22 Calle 67 B/Ambalá NIT: 890704382-1

☎ PBX: +57 (8) 2760010

Línea gratuita nacional: 018000 91 0277

www.unibague.edu.co

Ibagué, Tolima - Colombia